



Miriam Engel: Royal führen, loyal handeln. Nachhaltige Wertschöpfung für Ihr Unternehmen  
UVK Verlag München 2019, ISBN 978-3-86764-873-8 (Print)

## Mitarbeiterbefragung

### A) Ihre Zufriedenheit

Im ersten Abschnitt unserer Befragung geht es um Ihre persönliche Zufriedenheit mit Ihrem Unternehmen und mit einzelnen Aspekten Ihrer Tätigkeit. Bitte bewerten Sie wie folgt:

1 = sehr zufrieden   2 = eher zufrieden   3 = teils/teils   4 = eher unzufrieden   5 = sehr unzufrieden
---

Wie zufrieden sind Sie persönlich mit ...	1	2	3	4	5
a) Ihrer Tätigkeit bei Ihrer Firma insgesamt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) der Unternehmensleitung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Ihrer/ Ihrem direkten Vorgesetzten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) der internen Kommunikation der Unternehmensleitung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) der internen Kommunikation in Ihrer Abteilung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Ihren direkten Kolleginnen und Kollegen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) den Inhalten Ihrer Arbeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) der Ausstattung Ihres Arbeitsplatzes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Ihrer Entlohnung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### B) Ihre Tätigkeit in Ihrem Unternehmen

Nun geht es konkret um Ihre Tätigkeit bei Ihrem Unternehmen:

Inwiefern treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu?

1 = trifft voll und ganz zu                      > 2 > 3 > 4 >                      5 = trifft überhaupt nicht zu  
0 = weiß nicht/keine Angabe

[illegible]

### C) Ihre Führungskraft

Bei den folgenden Aussagen geht es um Ihre direkte Führungskraft. Gemeint ist die Person, die Ihnen direkt vorgesetzt ist, z. B. Ihre Teamleitung.

Inwiefern treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu?

[illegible]



Miriam Engel: Royal führen, loyal handeln. Nachhaltige Wertschöpfung für Ihr Unternehmen  
UVK Verlag München 2019, ISBN 978-3-86764-873-8 (Print)

## D) Statistische Fragen

*Die folgenden Angaben werden benötigt, um die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung richtig einordnen zu können und daraus möglichst zielgerichtet Maßnahmen abzuleiten. Sie dienen nicht dazu, Sie als Mitarbeiter zu identifizieren. Deshalb werden die folgenden Angaben nicht in Kombination mit Teil A–C ausgewertet. Außerdem verbleiben die Originaldaten der Befragung beim durchführenden Institut. Sie werden nicht an unser Unternehmen weitergeleitet. Dadurch bleibt Ihre Anonymität absolut gewährleistet.*

In welchem unserer Unternehmensbereiche sind Sie tätig?	Wie lange arbeiten Sie schon bei uns?
<input type="checkbox"/> Verwaltung	<input type="checkbox"/> weniger als 1 Jahr
<input type="checkbox"/> Produktion	<input type="checkbox"/> 1 bis 3 Jahre
<input type="checkbox"/> Außendienst/Vertrieb	<input type="checkbox"/> 3 bis 10 Jahre
<input type="checkbox"/> Interner Service	<input type="checkbox"/> über 10 Jahre
<input type="checkbox"/> Unternehmensleitung	

## Was Sie uns noch mitteilen möchten ...

Zum Schluss möchten wir Ihnen die Gelegenheit bieten, die Dinge anzusprechen, die Ihnen ganz persönlich im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit in unserem Unternehmen auf dem Herzen liegen. Vielleicht gibt es auch noch ein Thema, das noch gar nicht angesprochen wurde. Wir freuen uns über jeden Hinweis – egal ob Lob oder Kritik.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Vielen Dank für Ihre Unterstützung!**