

### Kontinuierliche Fragen im Teamentwicklungsprozess

Um den Teamentwicklungsprozess kontinuierlich im Blick zu behalten, sind folgende Fragen wertvoll, sich immer wieder zu stellen:

- Wie kann ich mein eigenes Verhalten im Entwicklungsprozess auf die gesetzten Ziele hin verbessern?
- Welche Rollen gibt es in meinem Team? Was bedeuten diese für das Funktionieren des Teams?
- Welche günstigen und ungünstigen Verhaltensweisen zeigen die Teammitglieder, bezogen auf die gemeinsamen Ziele?
- Wann muss ich mich von Mitarbeitern trennen? Und wie mache ich das, ohne den Teamerfolg zu gefährden?
- Wie kann ich das Bewusstsein für die Chancen und Risiken des Rollenverhaltens der einzelnen Mitarbeiter erhöhen?
- Was kann ich tun, um meine Mitarbeiter darin zu unterstützen, aus dem Opferverhalten in eine Lösungsorientierung zu kommen bzw. einen für sie günstigen Rollenwechsel zu vollziehen?